

Yhdenvertaisuussuunnitelma



BOSA ry ja yhdenvertaisuus

BOSA ry haluaa kaikessa toiminnassaan kohdella jäsenistöään yhdenvertaisesti, sekä taata mahdollisimman monelle mahdollisuuden mukavaan ja turvalliseen olutharrastamiseen. Pyrimme siihen, että jokainen kokee olevansa tervetullut mukaan toimintaamme sellaisena kuin on.

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma toimii työkaluna järjestömme toimijoille erilaisten epäkohtien tunnistamiseen ja niihin puuttumiseen.

Käsitteet

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuus tarkoittaa sitä, että ketään ei saa syrjiä henkilöön tai hänen taustoihinsa liittyvän syyn, kuten etnisen taustan, seksuaalisen suuntautumisen tai vammaisuuden perusteella (Yhdenvertaisuuslaki 1325/2014). Kaikki ovat siis samanarvoisia. Jokaisella tulee siis olla samanlaiset mahdollisuudet osallistua järjestön toimintaan.

Tasa-arvo

Tasa-arvolla tarkoitetaan sukupuolten välistä tasa-arvoa, ja se pitää kattaa myös sukupuolen moninaisuuden. Kaikkia kohdellaan siis samoin oli hänen sukupuoli-identiteettinsä, sukupuolen ilmaisunsa tai sukupuolitettut piirteensä millaisia tahansa.

Esteettömyys ja saavutettavuus

Esteettömyydellä tarkoitetaan sitä, että fyysisessä ympäristössä on otettu huomioon kaikenlaiset ihmiset. Esteettömästi suunniteltu ja toteutettu ympäristö siis tukee esimerkiksi liikuntarajoitteisen henkilön omatoimisuutta ja osallisuutta. Siitä on hyötyä myös laajemmalti eri ihmisryhmille, kuten siivoukselle ja tavarantoimitukselle. Käytännössä esteettömyyskartoituksessa huomioidaan kynnykset, jyrkät liuskat, portaat ja tilan ahtaus. Esteetön WC-tila ja tarpeen mukaan myös hajut (hajusteet, tupakansavu), valaistus, meluisuus ja akustiikka huomioidaan.

Saavutettavuus puolestaan viittaa useimmiten digitaaliseen ympäristöön. Sillä voidaan viitata myös muuhun aineettomaan ympäristöön, kuten palveluihin ja asenteisiin. Käytännössä vaikkapa verkkosivut tulisi suunnitella niin, että kaikki yhtäläisesti voivat niitä käyttää ja ymmärtävät sisällön. Sosiaalinen saavutettavuus tarkoittaa kaikille yhdenvertaista, syrjinnästä ja häirinnästä vapaata kohtelua.

Syrjintä

Syrjintää on yksilön tai ryhmän eriävä ja epäedullinen kohtelu kanssaihmiin verrattuna henkilöön liittyvän syyn perusteella. Kiellettyä syrjintää on myös henkilön asettaminen epäedullisempaan asemaan esimerkiksi siksi, että hän on etniseen vähemmistöön kuuluvan tai vammaisen henkilön läheinen. Yhdenvertaisuuslain mukaan kiellettyä syrjintää on:

- välitön eli suora syrjintä: ihmistä kohdellaan jossain tilanteessa hänen henkilökohtaisen ominaisuuteensa vuoksi eri tavalla kuin muita, esimerkiksi ravintola pyytää maksua etukäteen ihonvärin vuoksi, vaikka ei edellytä tätä muilta asiakkailta.
- välillinen eli epäsuora syrjintä: vaikkapa jokin näennäisen neutraali sääntö asettaa tarpeettomasti jonkun epäedulliseen asemaan. Sääntö voi olla esimerkiksi suomen kielitaidon vaatiminen tilanteessa, jossa se todellisuudessa ei ole välttämätöntä.
- häirintä: käyttäytymistä, joka loukkaa toisen ihmisen ihmisarvoa tarkoituksellisesti. Se voi olla suoraa puhetta tai esimerkiksi loukkaavan sisällön tuottamista ja jakamista.
- ohje tai käsky syrjiä: esimerkiksi kaupassa, kun esihenkilö antaa käskyn olla palvelematta tiettyä etnistä taustaa edustavia henkilöitä. Syrjintää on jo käskyn antaminen. Myös sen noudattaminen on syrjintää.
- kohtuullisten mukautusten epääminen: tiettyjen palveluntarjoajien, kuten viranomaisten, palveluntuottajien ja työnantajien, tulee tehdä kohtuullisia mukautuksia vammaisille henkilöille, esimerkiksi elokuvateattereihin tulee olla esteetön pääsy.

Häirintä

Häirintä on syrjinnän muoto. Se voi ilmetä esimerkiksi eristämisenä, vähättelynä ja kiusaamisena. Häirintä luo nöyryyttävän, uhkaavan, ahdistavan tai jopa vihamielisen ilmapiirin, ja se voi ilmetä sanallisesti, sanattomasti tai fyysisesti. Seksuaalinen häirintä tarkoittaa ei-toivottua käytöstä, jolla tarkoituksellisesti tai tosiasiallisesti loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta. Tällaista on esimerkiksi härskit puheet ja yksityiselämää koskevat kysymykset sekä huomautukset ja fyysinen koskettelu. Sukupuolinen häirintä tarkoittaa sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää käytöstä, joka ei luonteeltaan ole seksuaalista, mutta joka loukkaa tarkoituksellisesti asianosaista. Esimerkkejä tällaisesta ovat tarkoituksellisen halventavat puheet sukupuolesta ja toisen alentaminen sukupuolen perusteella. Sukupuolisen ja seksuaalisen häirinnän lisäksi myös kaikki muu syrjintäperusteisiin perustuva asiaton käyttäytyminen on häirintää.

Tavoitteet, toimenpiteet ja vastuunjako

Tavoitteet	Toiminta	Kuka toteuttaa?
Toimijat tietävät yhdenvertaisuus käytännöt ja tietävät vastuunsa sen toteutumisessa	Yhdenvertaisuussuunnitelmaan perehdytään aina uuden hallituskauden alussa.	Koko hallitus, Yhdenvertaisuusvastaava
Tapahtumiin on helppo osallistua.	Viestinnän osalta pidetään huoli siitä, että kaikki tarpeellinen tieto tapahtumiin liittyen löytyy tapahtuman kuvauksesta selkeästi ja ymmärrettävästi. Erityisruokavaliot huomioidaan. Tapahtumiin voi osallistua yksin. Huomioidaan opiskelijaystävällisyys hinnoissa	Viestintäsektori, Tapahtumasektori
Viestintä on saavutettavaa	Sosiaalisen median lisäksi tapahtumista ja toiminnasta viestitään myös sähköpostilistan kautta. Viestintä on yleistajuista. Tapahtumista viestitään myös englannin kielellä. Sähköpostilla tapahtuva viestintä tapahtuu myös englannin kielellä. Grafiikoissa on huomioitu riittävät kontrastit ja selkeät fontit.	Viestintäsektori ja muut BOSAn viestintään osallistuvat

Tavoitteet	Toiminta	Kuka toteuttaa?
Toimintaan on helppo tulla mukaan	Toiminnasta tiedotetaan hyvissä ajoin ja selkeästi. Toimintaan liittyvä viestintä on läpinäkyvää.	Kaikki sektorit
Tapahtumat ja viestintäkanavat ovat yhdenvertaisia ja syrjinnästä sekä häirinnästä vapaita	Epäasialliseen käytökseen puututaan pikimmiten, ja tähän on selkeät ohjeet. BOSAn jäsenistön keskusteluryhmissä on selkeät säännöt, joiden noudattamista seurataan.	Tapahtumasektori Viestintäsektori, muut järjestäjät
Tapahtumien käytännöt ovat yhdenvertaisia	Epäasialliseen käytökseen puuttumiseen on selkeät säännöt. Tapahtumat suunnitellaan yhdenvertaisuus huomioiden, mm. saunavuoroissa huomioidaan sukupuolten moninaisuus.	Tapahtumasektori
Alkoholin riskikäyttöön ei kannusteta ja alkoholittomuus otetaan huomioon.	Sitseillä tai muissa tapahtumissa alkoholin juomista ei käytetä pakollisena suoritteena tai rangaistuksena. BOSAn omiin tapahtumiin voi osallistua alkoholittomana.	Tapahtumasektori
Tapahtumissa ei esiinny kiusaamista, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä.	Epäasialliseen käytökseen puututaan pikimmiten, jos sellaista havaitaan. Järjestäjät ovat tietoisia siitä, että miten häirintätilanteissa toimitaan.	Kaikki sektorit
BOSAn toiminnassa huomioidaan esteettömyys ja saavutettavuus.	BOSA pyrkii mahdollistamaan esteettömyyden niin hyvin, kuin se on järjestön	Tapahtumasektori, viestintäsektori

Tavoitteet	Toiminta	Kuka toteuttaa?
	toiminnan realiteetit huomioiden mahdollista ja tarpeellista. Tilojen esteellisyydestä (erit. portaat, kynnykset, WC-tilat) ilmoitetaan tapahtumien viestinnässä.	
Hallituksen ja toimihenkilöiden sisäinen päätöksenteko on avointa sekä yhdenvertaista	Esityslistat ovat nähtävillä ennakkoon kaikille hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille. Keskustelu on asiallista ja päätöksenteon tueksi tarjotaan riittävästi tietoa.	Hallintosektori, viestintäsektori
Yhdenvertaisuuden/suunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan sekä epäkohtiin puututaan	Hallitus nimeää keskuudestaan henkilön joka on vastuussa yhdenvertaisuussuunnitelman seuraamisesta. Mikäli erikseen vastaavaa ei ole valittu, kuuluu tehtävä puheenjohtajalle.	Yhdenvertaisuusvastaava, hallitus

Alkoholin merkitys BOSA ry:n toiminnassa

BOSA ry:n toimintaan ovat kytköksissä erityisesti oluet, mutta myös muut panimotuotteet, viinit ja esimerkiksi tisleet. Suureen osaan tällaisista juomista kuuluu alkoholi. Haluamme seurana olla luomassa juomakulttuuria, jossa panostetaan erityisesti laadukkaiden juomien nauttimiseen, uuden oppimiseen ja omien tuotteiden valmistukseen. Emme siis halua osaltamme kannustaa määrällisesti runsaaseen alkoholinkäyttöön tai alkoholin riskikäyttöön.

Koemme, että kaikkien järjestössä toimivien henkilöiden on hyvä ymmärtää alkoholinkäyttöön liittyvät riskit. Erityisesti tapahtumia järjestävien tahojen on hyvä huomioida ongelmien esiintymisen mahdollisuus.

Tarkoituksenmukaista ei kuitenkaan ole tarkkailla itse jäsenistöä tai kenenkään yksilön tekemisiä. Emme tuomitse ketään juomisen perusteella, oli yksilön ensisijainen juomavalinta sitten alkoholillinen tai alkoholiton olut, siideri, lonkero tai viini. Lisäksi BOSAn omiin tapahtumiin on aina mahdollista osallistua alkoholittomasti, mutta ravintoloiden kanssa järjestettävissä yhteistyötapahtumissa (mm. maistelut) alkoholittoman osallistumisen mahdollisuus tulee varmistaa erikseen.

Jäsenistö

Haluamme, että jokainen jäsen tuntee olonsa hyväksi ja tervetulleeksi tapahtumiimme ja toimintaamme. Tästä syystä toivomme jokaisen jäsenen kunnioittavan kanssaihmiä ja luovan yhdessä hyvää ilmapiiriä. Jokaisen tulee saada olla juuri sellainen kuin on ilman pelkoa yksinjäamisestä tai epäasiallisista kommentteista.

Nämä periaatteet ovat samat niin fyysisissä tapahtumissamme kuin myös järjestön hallinnoimissa keskusteluryhmissä.

Haluamme lisäksi kannustaa jäsenistöämme vastuulliseen alkoholinkäyttöön. Vahvasti päihtynyt henkilö voidaan auttaa kotimatalle.

Jäsenen käyttäytyessä jatkuvasti epäasiallisesti tai syyllistyessä vakavaan häirintätapaukseen, voidaan hänelle antaa kirjallinen varoitus tai erottaa järjestöstä säännöissä määritellyin toimin.

Tapahtumissamme ja järjestön hallinnoimissa keskusteluryhmissä noudatetaan [TREYn turvallisemman tilan periaatteita](#).

Yleiset ohjeet tapahtumiin hallituksen jäsenille ja toimihenkilöille

BOSA haluaa toivottaa myös hallituksen ja toimihenkilöiden puolesta kaikki jäsenet tervetulleeksi tapahtumiin. Pyrkimys on, että joku tai jotkut hallituksen sekä toimihenkilöiden parista esittäytyisivät tapahtumien alkajaisiksi ja kertoisivat tulevista tapahtumista. Kaikkiin tulee suhtautua yhdenvertaisesti. Pyritään huomioimaan myös yleinen ilmapiiri ja yksin paikalle saapuneet.

Hallitus ja toimihenkilöt pyrkivät hajaantumaan jäsenistön pariin sen sijaan, että he vetäytyisivät omaan pöytänsä. Tarkoituksena on luoda ilmapiiri, jossa lähestyminen, kysymysten kysyminen ja yleinen jutustelu olisi mahdollista mahdollisimman pienellä kynnyksellä.

Häirintätapaukset

Mitä tehdä, jos koet syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä?

Kokiessasi BOSAn tapahtumissa häirintää, ota asia ensisijaisesti puheeksi epäasiallisesti käyttäytyvän henkilön kanssa. Avuksi voi pyytää esimerkiksi ystävän. Keneltä tahansa hallituslaiselta tai toimihenkilöltä voi myös pyytää apua. Hallituslaisen tunnustat useimmiten valkoisesta takista. Jos tilanne niin vaatii tai muutoin pitkittyy, on suositeltavaa kertoa tilanteesta yhdenvertaisuusvastaavalle tai kelle tahansa hallituksen jäsenelle. Halutessasi voit olla yhteydessä myös [TREYn häirintäyhdyshenkilöön](#).

Jos häirintä on jatkuvaa, on hyvä ottaa ylös kaikki häirintään liittyvät tiedot: aika, paikka, todistajat ja mitä milloinkin on tapahtunut. Sähköpostit ja tekstiviestit häirintään liittyen on myös tarpeellista säilyttää. Tämä helpottaa asian jatkokäsittelyä. Voit olla milloin tahansa BOSAn yhdenvertaisuusvastaavaan tai muuhun hallitukseen joko kasvokkain tai sähköpostitse bosaposti@gmail.com, he auttavat sinua viemään asiaa eteenpäin.

Kaikki asiaan liittyvät yhteydenotot ja keskustelut BOSAn hallitukseen tai TREYn häirintäyhdyshenkilöihin ovat luottamuksellisia. Yhteyttä voi aina ottaa, jos jokin asia jää mietityttämään tai huolestuttamaan. Jos epäilet, että on tapahtunut rikos, ole yhteydessä poliisiin.

Mitä tehdä, jos havaitset syrjintää, häirintää tai muuta epäasiallista käytöstä?

Kohdatessasi häirintää ulkopuolisena pyri menemään tilanteeseen väliin esimerkiksi vaihtamalla puheenaihetta. Tilanteeseen voi saada apua hallituksen jäseneltä, jonka tunnustat valkoisesta takista. Häirinnän kohteena olevalta henkilöltä on hyvä kysyä tilanteesta, että haluaako hän asiasta kerrottavan esimerkiksi yhdenvertaisuusvastaavalle tai TREYn häirintäyhdyshenkilölle. Häiritseväälle henkilölle on hyvä huomauttaa epäasiallisesta käytöksestä yksityisesti, ei julkisesti. Tilanteessa kannattaa noudattaa erityistä hienovaraisuutta ja häirinnän kohteena olevan henkilön toiveita. Ole yhteydessä poliisiin, jos havaitset rikoksen.

On toivottavaa, että asianosaisten yksityisyyttä kunnioitetaan esimerkiksi välttämällä tilanteen jakamista sosiaalisessa mediassa.

Ohje hallituksen jäsenille ja nakkilaisille

- Järjestäjä voi puuttua tilanteeseen sen ollessa päällä ja esimerkiksi pyytää häiritsevästi käyttäytyvää henkilöä poistumaan tilasta/tapahtumasta. Jatkokäsittely tapahtuu kuitenkin pääasiallisesti häirintäyhdyshenkilön toimesta.
- Järjestäjä pyytää ensisijaisesti lopettamaan häiritsevän käyttäytymisen.

- Asian puinti kannattaa tehdä rauhallisessa tilassa yksityisesti. Voit pyytää esimerkiksi epäasiallisesti käyttäytyvää henkilöä juttelemaan sivuun tai toiseen tilaan kahden kesken.
- Häirintätapauksia ei ole suotavaa puida humaltuneena tai tunteiden vallassa. Tällöin voidaan sopia, että asiasta keskustellaan lisää paremmalla ajalla.
- Älä syyttele tai provosoi. Tule tilanteeseen puolueettomasti. Kunnioita kaikkien osapuolten tuntemuksia.
- Jos koet tilanteen hankalaksi, pyydä avuksi yhdenvertaisuusvastaava tai toinen hallituslainen.
- Oma turvallisuutta ei tarvitse vaarantaa. Mikäli henkilö ei suostu poistumaan, voidaan tarvittaessa paikalle kutsua virkavalta.
- Häirintää kokenut ohjataan ottamaan yhteyttä häirintäyhdyshenkilöön. Kerro myös, että mihinkään toimenpiteisiin ei ryhdytä ilman yhteydenottajan toivetta.
- Hallitus voi käsitellä tapausta kokouksessaan, mikäli kokee sen aiheelliseksi. Hallitus voi antaa varoituksen tai erottaa jäsenen säännöissä määritellyin keinoin.
- Kaikki tiedon saaneet käsittelevät tilannetta ehdottoman luottamuksellisesti.

Yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta

Yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista seurataan vuosittain, ja siitä raportoidaan toimintakertomuksessa. Suunnitelmassa kuvattuja tavoitteita tarkastellaan tällöin skaalalla toteutunut/toteutunut osittain/ei toteutunut. Seuranta ja raportointi kuuluu hallituksen nimeämälle yhdenvertaisuusvastaavalle. Mikäli yhdenvertaisuusvastaavaa ei erikseen ole valittu, kuuluu seuranta ja raportointi BOSA ry:n puheenjohtajalle. Seurannan yhteydessä tarkistetaan myös linkkien toiminta ja yhteystietojen ajantasaisuus.